

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Чернышевская средняя общеобразовательная школа»
Раздольненского района Республики Крым**

Утверждаю

И.о.директора МБОУ «Чернышевская
школа»

_____ О.В. Ходус

от «__» _____ 20__ г.

приказ от 31.08.2021 № 305

**Порядок сообщения работниками о возникновении личной
заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая
может привести к конфликту интересов**

1. Процедура раскрытия интересов доводится до сведения всех работников МБОУ «Чернышевская школа». Существуют следующие возможные варианты раскрытия конфликта интересов:
 - раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
 - раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
 - раскрытие сведений, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.
3. МБОУ «Чернышевская школа» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБОУ «Чернышевская школа» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.
4. В итоге этой работы МБОУ «Чернышевская школа» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. МБОУ «Чернышевская школа» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:
 - ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
 - добровольный отказ работника МБОУ «Чернышевская школа» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
 - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
 - отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ «Чернышевская школа»;
 - увольнение работника из МБОУ «Чернышевская школа» по инициативе работника.
5. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБОУ «Чернышевская школа» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.
 6. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ «Чернышевская школа».
 7. Работник обязан уведомлять работодателя в лице руководителя МБОУ «Чернышевская школа» о каждом случае возникновения у него личной заинтересованности (возможности получения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц), которая приводит или может привести к конфликту интересов.
 8. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей: при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами государственного МБОУ «Чернышевская школа», работником которого он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации данной организации.
 9. Уведомление оформляется в письменном виде в двух экземплярах.
 10. Первый экземпляр уведомления работник передает руководителю МБОУ «Чернышевская школа» незамедлительно, как только станет известно о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения. Второй экземпляр уведомления, заверенный руководителем МБОУ «Чернышевская школа», остается у работника в качестве подтверждения факта представления уведомления.
 11. В случае если работник не имеет возможности передать уведомление лично, оно может быть направлено в адрес МБОУ «Чернышевская школа» заказным письмом с уведомлением и описью вложения.
 12. Уведомления о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения регистрируются в день поступления.
 13. Регистрация уведомлений производится ответственным лицом в журнале учета уведомлений, листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены подписью руководителя МБОУ «Чернышевская школа» и печатью.
 14. В журнале указываются:
 - порядковый номер уведомления;
 - дата и время принятия уведомления;
 - фамилия и инициалы работника, обратившегося с уведомлением;
 - дата и время передачи уведомления работодателю;
 - краткое содержание уведомления;

- фамилия, инициалы и подпись ответственного лица, зарегистрировавшего уведомление.
- 15. На уведомлении ставится отметка о его поступлении, в котором указываются дата поступления и входящий номер.
- 16. После регистрации уведомления в журнале регистрации оно передается на рассмотрение руководителю МБОУ «Чернышевская школа» не позднее рабочего дня, следующего за днем регистрации уведомления.